
KLOKKENLUIDERSREGELING KALISTO BOEIEND BASISONDERWIJS!

Definitieve versie

Besluitvormingstraject:

| | |
|------------------|--------------|
| DR: | 16 mei 2017 |
| AC PenO: | 8 juni 2017 |
| RvT: | 15 juni 2017 |
| GMR instemming: | 29 juni 2017 |
| Def.besluit CvB: | 7 juli 2017 |

HOOFDSTUK 1, ALGEMENE BEPALINGEN

Artikel 1

1. In deze regeling wordt verstaan onder:
 - a. bestuur: de natuurlijke persoon/personen of het orgaan belast met het bestuur van Stichting Kalisto Boeiend Basisonderwijs!;
 - b. raad van toezicht: de natuurlijke persoon/personen of het orgaan belast met het toezicht op het onder a bedoelde bestuur;
 - c. werknemer:
 - de natuurlijke persoon die behoort tot het op basis van een arbeidsovereenkomst naar burgerlijk recht benoemd personeel van Kalisto Boeiend Basisonderwijs!, dan wel
 - de natuurlijke persoon die in een andere met een arbeidsovereenkomst gelijk te stellen rechtsverhouding bij Kalisto Boeiend Basisonderwijs! werkzaam is, waaronder in ieder geval wordt begrepen een uitzendkracht, gedetacheerde, stagiair of vrijwilliger waarmee een vrijwilligersovereenkomst is afgesloten;
 - d. leerling: hij/zij die als zodanig is ingeschreven aan een door Kalisto Boeiend Basisonderwijs! in stand gehouden school;
 - e. ouder: de wettelijk vertegenwoordiger van de onder d bedoelde leerling, daaronder tevens begrepen de voogd of verzorger van de leerling;
 - f. melder: de werknemer of ouder die een vermoeden van een misstand meldt overeenkomstig hoofdstuk 4;
 - g. melding: de melding van een vermoeden van een misstand door de melder;
 - h. Vertrouwenspersoon integriteit (VPI): de VPI bedoeld in hoofdstuk 3;
 - i. vermoeden van een misstand: het vermoeden van een melder dat binnen Kalisto Boeiend Basisonderwijs! sprake is van een misstand voor zover:
 - dit vermoeden gebaseerd is op redelijke gronden, die voortvloeien uit de kennis die de melder bij Kalisto Boeiend Basisonderwijs! heeft opgedaan en
 - het maatschappelijk belang in het geding is bij de schending van een wettelijk voorschrift, een gevaar voor de volksgezondheid, een gevaar voor de veiligheid van personen, een gevaar voor de aantasting van het milieu, een gevaar voor het goed functioneren van Kalisto Boeiend Basisonderwijs! en/of het door Kalisto Boeiend Basisonderwijs! verzorgd onderwijs als gevolg van een onbehoorlijke wijze van handelen of nalaten;
 - j. (G)MR: de (gemeenschappelijke) medezeggenschapsraad bedoeld in de artikelen 3 en 4 van de Wet medezeggenschap op scholen (WMS).
2. Tenzij het tegendeel blijkt, wordt in deze regeling onder werknemer mede begrepen: de voormalige werknemer van wie de arbeidsovereenkomst of andere daarmee gelijk te stellen rechtsverhouding op het tijdstip van melden niet langer dan 6 maanden geleden formeel is geëindigd.

HOOFDSTUK 2, RECHTSBESCHERMING MELDER

Artikel 2

Het bestuur of, in het geval van artikel 4, derde lid, de raad van toezicht zorgt ervoor dat de melder niet benadeeld wordt als gevolg van het te goeder trouw en naar behoren melden van een vermoeden van een misstand als bedoeld in artikel 1 onderdeel i.

HOOFDSTUK 3, AANSTELLING, TAAK EN RECHTSBESCHERMING VERTROUWENSPERSOON

INTEGRITEIT

Artikel 3

1. Het bestuur zorgt met instemming van de GMR voor de benoeming van de HR beleidsmedewerker als vertrouwenspersoon integriteit (hierna te noemen: VPI). Deze VPI is belast met de afhandeling van meldingen als bedoeld in artikel 1 onderdeel g.
2. De VPI heeft tot taak:
 - a. een (potentiële) melder op verzoek te informeren over de procedure en te adviseren over het doen van een melding;
 - b. een melding op verzoek van de melder op een afgesproken wijze en tijdstip door te geleiden naar het bestuur dan wel, in het geval van artikel 4, derde lid, naar de (voorzitter van de) raad van toezicht;
 - c. het bestuur dan wel, in het geval van artikel 4, derde lid, de (voorzitter van de) raad van toezicht op verzoek over een melding te informeren en/of te adviseren;
 - d. het bestuur en/of de raad van toezicht (gevraagd of ongevraagd) te adviseren over het gevoerde integriteitbeleid.
3. De VPI maakt de identiteit van de melder niet bekend zonder zijn/haar uitdrukkelijke toestemming. De VPI heeft een verschoningsrecht.
4. Het in artikel 2 bepaalde is van overeenkomstige toepassing op de (voormalige) VPI waar het de uitoefening van zijn/haar taak op basis van deze regeling betreft.

HOOFDSTUK 4, INTERNE PROCEDURE VOOR HET MELDEN VAN EEN VERMOEDEN VAN EEN

MISSTAND

Artikel 4

1. De melder heeft de mogelijkheid een adviseur in vertrouwen te raadplegen over een vermoeden van een misstand. De adviseur heeft een geheimhoudingsplicht. Een adviseur kan de interne VPI zijn. Buiten de organisatie kunnen dat bijvoorbeeld zijn de externe vertrouwenspersoon, een advocaat, een medewerker van een vakbond, een bedrijfsarts.
2. De melder doet zijn/haar melding bij het bestuur.
3. Indien het bestuur bij de melding is betrokken, doet de melder zijn/haar melding bij de (voorzitter van de) raad van toezicht. In dat geval is dit hoofdstuk van overeenkomstige toepassing.
4. De melder kan zijn/haar melding volgens artikel 3, tweede lid onder b, ook via een vertrouwenspersoon bij het bestuur of de (voorzitter van de) raad van toezicht doen.
5. Indien de melder daarom verzoekt, is het bestuur of de raad van toezicht verplicht de melding vertrouwelijk te behandelen. Een anonieme melding wordt niet in behandeling genomen.
6. Een melding kan niet in de plaats treden van een wettelijke verplichting tot het doen van aangifte van strafbare feiten.

Artikel 5

Indien de werknemer niet meer werkzaam is bij Kalisto Boeiend Basisonderwijs!, doet hij/zij de melding binnen 6 maanden na het formeel eindigen van zijn/haar dienstverband of andere rechtsverhouding met Kalisto Boeiend Basisonderwijs!.

Artikel 6

De personen die betrokken zijn bij de behandeling van een melding gaan, indien en voor zover deze bekend is, op behoorlijke en zorgvuldige wijze met de identiteit van de melder om.

Artikel 7

1. Het bestuur of, in het geval van artikel 4, derde lid, de raad van toezicht:
 - a. bevestigt zo spoedig mogelijk, maar uiterlijk twee weken na ontvangst daarvan, schriftelijk de melding aan de melder of de VPI;
 - b. informeert de persoon/personen op wie het vermoeden van een misstand betrekking heeft over de ontvangst van de melding, tenzij daardoor een onderzoeksbelang kan worden geschaad of artikel 8, vierde lid, wordt toegepast;
 - c. zorgt ingeval van het kennis dragen van de identiteit van de melder ervoor dat die niet verder bekend wordt dan noodzakelijk is voor het onderzoek en de behandeling van de melding.
2. Indien het bestuur de ontvangst van de melding aan de VPI heeft bericht, stuurt deze de ontvangstbevestiging door aan de melder.
3. Het bestuur informeert tevens de (voorzitter van de) raad van toezicht over de melding en de (voorgenomen) wijze van afhandelen daarvan.

Artikel 8

1. Het bestuur of, in het geval van artikel 4, derde lid, de raad van toezicht stelt zo spoedig mogelijk een onderzoek in naar de melding.
2. Het onderzoek wordt niet verricht door een persoon die mogelijk betrokken is (geweest) bij de vermoede misstand of daar anderszins belang bij heeft.
3. Het bestuur of, in het geval van artikel 4, derde lid, de raad van toezicht kan het onderzoek en de verdere behandeling van de melding in ieder geval achterwege laten als:
 - a. geen sprake is van een vermoeden van een misstand als bedoeld in artikel 1, eerste lid onder i;
 - b. de melding niet is gedaan binnen de in de artikelen 1, tweede lid, en 5 genoemde termijn van twee jaar;
 - c. de melding kennelijk onredelijk laat is gedaan.
4. Het bestuur of, in het geval van artikel 4, derde lid, de raad van toezicht bericht het achterwege laten van een onderzoek en verdere behandeling van de melding met vermelding van redenen zo spoedig mogelijk, maar uiterlijk twee weken na de ontvangstbevestiging, schriftelijk aan de melder of de VPI.
5. Indien de VPI het bericht ontvangt stuurt deze het door aan de melder.
6. Bij het in lid 4 bedoelde bericht wordt mededeling gedaan van de mogelijkheid het vermoeden van een misstand te melden bij de klachtencommissie waarbij het bestuur is aangesloten.

Artikel 9

1. Het bestuur bericht de melder of de VPI zo spoedig mogelijk, maar uiterlijk twaalf weken na ontvangst van de melding, schriftelijk en gemotiveerd over de bevindingen van het onderzoek, het oordeel daarover en de eventuele gevolgen die daaraan worden verbonden.
2. Indien niet binnen twaalf weken toepassing kan worden gegeven aan het eerste lid, stelt het bestuur de melder of de VPI daarvan vóór afloop van deze termijn schriftelijk en met vermelding van redenen op de hoogte. Daarbij wordt de termijn aangegeven waarbinnen de melder of de VPI het in lid 1 bedoelde bericht zal ontvangen.
3. Indien de VPI het in lid 1 of 2 bedoelde bericht ontvangt, stuurt deze het door aan de melder.
4. De persoon/personen op wie de melding betrekking heeft ontvangen het in lid 1 of 2 bedoelde bericht ook, tenzij daardoor een onderzoeksbelang kan worden geschaad.

5. Indien de melder het in het eerste lid bedoelde bericht niet binnen de termijnen zoals bedoeld in het eerste of tweede lid heeft ontvangen of de termijn in het tweede lid onredelijk lang is, kan hij een melding doen bij de klachtencommissie waarbij het bestuur is aangesloten.

HOOFDSTUK 5, EXTERNE MELDING

Artikel 10

1. De werknemer kan na een interne melding van het vermoeden van een misstand extern melden indien hij het niet eens is met het standpunt als bedoeld in artikel 7 of indien hij geen standpunt heeft ontvangen binnen de termijn, genoemd in het eerste en tweede lid van artikel 7.
2. De werknemer kan direct extern melden wanneer het eerst doen van een interne melding in redelijkheid niet van hem kan worden gevergd. Hiervan is in elk geval sprake:
 - a. indien dit uit enig wettelijk voorschrift voortvloeit of indien de termijn genoemd in artikel 7, gelet op alle omstandigheden, onredelijk lang is en de werknemer hiertegen bezwaar heeft gemaakt bij het bevoegd gezag doch deze daarop niet een kortere, redelijke termijn heeft aangegeven;
 - b. het vermoeden van een misstand een bestuurder dan wel een toezichthouder betreft;
 - c. het een situatie betreft waarin de werknemer in redelijkheid kan vrezen voor tegenmaatregelen als gevolg van een interne melding;
 - d. een eerdere interne melding conform de procedure van in wezen dezelfde misstand, die misstand niet heeft weggenomen;
 - e. sprake is van een duidelijk aanwijsbare dreiging van verduistering of vernietiging van bewijsmateriaal.
3. De werknemer kan de externe melding doen bij een externe instantie, die daarvoor naar redelijk oordeel van de werknemer het meest in aanmerking komt. De melder houdt enerzijds rekening met de effectiviteit waarmee die externe instantie kan ingrijpen en anderzijds met het belang dat de onderwijsorganisatie heeft bij een zo gering mogelijke schade als gevolg van dat ingrijpen. Onder externe instantie wordt in ieder geval verstaan:
 - a. een instantie die belast is met de opsporing van strafbare feiten;
 - b. een instantie die is belast met het toezicht op de naleving van het bepaalde bij of krachtens enig wettelijk voorschrift (Inspectie SZW, Onderwijsinspectie); en
 - c. een andere daartoe bevoegde instantie waar het vermoeden van een misstand kan worden gemeld, waaronder de afdeling onderzoek van het Huis voor Klokkenluiders.

HOOFDSTUK 6 SLOTBEPALINGEN

Artikel 11

Deze regeling wordt door het bestuur met instemming van de GMR bij Kalisto Boeiend Basisonderwijs! van toepassing verklaard.

Artikel 12

Deze regeling treedt in werking met ingang van 1 augustus 2017.

Artikel 13

Deze regeling kan worden aangehaald als: "Klokkenluidersregeling Kalisto Boeiend Basisonderwijs!".

Artikel 14.

Deze regeling wordt algemeen bekend gemaakt en is te vinden op de website van Kalisto Boeiend Basisonderwijs! en op de websites van de scholen.