



Voorwoord

Voor u ligt het jaarverslag van de medezeggenschapsraad van Kbs De Regenboog over schooljaar 2025-2026. In dit verslag blikken wij terug op de onderwerpen die binnen de MR zijn besproken en de rol die de MR daarbij heeft vervuld. Wij danken de directie, het team, de oudervereniging en alle betrokken ouders voor de open samenwerking en kijken uit naar een nieuw schooljaar waarin we ons gezamenlijk blijven inzetten voor kwalitatief goed onderwijs.

1. Samenstelling en zittingsduur MR schooljaar 2025/2026

Peter Rotskes	Ouderlid	Voorzitter	1 ^e termijn	Tot aug 2027
Puck Suers	Ouderlid		1 ^e termijn	Tot aug 2027
Tineke Amelink	Ouderlid		2 ^e termijn	Tot aug 2029
Edwin Rodenburg	Ouderlid		2 ^e termijn	Tot aug 2026
Marianne Hendrikse	Teamlid		1 ^e termijn	Tot aug 2028
Tjeerd Kuipers	Teamlid		2 ^e termijn	Tot aug 2029
Saskia Mensen	Teamlid		2 ^e termijn	Tot aug 2028
Tim van Wiggen	Teamlid	Secretaris	2 ^e termijn	Tot aug 2027

2. Vergaderfrequentie en onderwerpen.

In overeenstemming met de jaarplanning heeft de MR dit jaar 6 keer vergaderd. De volgende jaarlijks terugkerende onderwerpen zijn besproken:

- Ambitiesgesprek	- School formatieplan
- Werkverdelingsplan	- Rooster vakanties/ studiedagen
- Huishoudelijk regelement	- Schoolbegroting/ jaarrekening
- Inzet werkdruk gelden	- Schoolgids
- Marap	- Vrijwillige ouderbijdrage OV
- Updates vanuit de GMR	

Daarnaast zijn er onderwerpen aan bod gekomen, die aandacht vroegen, zoals:

- Inzet van de subsidie basisvaardigheden.
- Financiële maatregelen/ situatie binnen het bestuur van Kalisto
- De terugkoppeling van de interne audit
- Kortverzuimplan
- Verkiezingen OMR
- Vacature nieuwe IB/KC'er

3. kort verslag rond de belangrijkste genoemde onderwerpen.

1. Financiële maatregelen nieuw bestuur:

- We zijn gedurende het jaar meegenomen in de stand van zaken betreffende de financiële situatie van Kalisto. De maatregelen die vorig schooljaar ingesteld waren, konden dit schooljaar weer worden beëindigd. De MR heeft de ontwikkelingen kritisch gevolgd en hierover vragen gesteld aan de directie. De stichting is op dit moment weer financieel gezond verklaard.

2. Schoolgids:

- De schoolgids is nog niet helemaal compleet. Deze wordt begin volgend schooljaar gedeeld met de MR, zodat de MR eventuele vragen kan stellen en de schoolgids uiterlijk 1 oktober definitief kan worden vastgesteld.

3. De vrijwillige ouderbijdrage:

- Naar aanleiding van de stijgende kosten en het dalende leerlingenaantal zal de vrijwillige ouderbijdrage licht worden verhoogd. De MR heeft samen met de directie en de voorzitter van de oudervereniging gekeken naar de geldstromen rondom de ouderbijdrage. Daarbij is geconcludeerd dat bepaalde uitgaven niet langer vanuit de vrijwillige ouderbijdrage hoeven te worden bekostigd. Hierdoor ontstaat meer financiële ruimte voor de oudervereniging. De oudervereniging bepaalt zelf hoe deze ruimte wordt ingezet, bijvoorbeeld voor kwaliteitsverbetering van activiteiten of het beperken van de verhoging van de ouderbijdrage.

4. Interne audit:

- De MR is meegenomen in een eerste terugkoppeling van de interne audit die Kalisto heeft afgenomen bij De Regenboog. Hierin is geobserveerd, zijn documenten geanalyseerd en zijn gesprekken gehouden met leerlingen, team, directie & ouders. De school verwacht later dit schooljaar het uitgebreide verslag en zal de MR meenemen in de uitkomst. De MR blijft de opvolging van de aanbevelingen ook komend schooljaar volgen.

5. Vacature nieuwe IB/KC'er

- Tineke Amelink heeft namens de (O)MR deelgenomen aan de BAC. Tijdens de vergadering is er input gegeven over wat de Regenboog nodig heeft. Dit proces is inmiddels succesvol afgerond.

6. GMR:

- Saskia Mensen, namens de Regenboog lid van de GMR, heeft de MR gedurende het jaar op de hoogte gehouden van veranderingen in de topstructuur van het College van Bestuur (CvB) van Kalisto.

4. Slotopmerking

De MR kijkt terug op een constructief schooljaar waarin in goede samenwerking met de directie is gewerkt aan de kwaliteit van het onderwijs en de organisatie van De Regenboog. Ook komend schooljaar blijft de MR zich inzetten voor een veilige, kwalitatief sterke en toekomstbestendige school voor leerlingen, ouders en medewerkers.

Daarnaast werken we verder aan de professionalisering van onze eigen werkwijze. Zo gaan we actief werken met een besluitenlijst om besluitvorming beter te kunnen volgen en borgen. Ook blijven we zoeken naar effectieve manieren om zichtbaar en bereikbaar te zijn voor ouders en teamleden.

De MR wenst de leerkrachten en de ouders, maar vooral de leerlingen een goed schooljaar 2026-2027!

Lijst met afkortingen (*niet alle afkortingen komen in dit jaarverslag voor*):

CvB: College van Bestuur

MR: Medezeggenschapsraad

GMR: Gemeenschappelijke Medezeggenschapsraad

Kalisto: naam van de stichting waaronder “De Regenboog” valt.

OV: Oudervereniging

IB/KC: Intern Begeleider/ Kwaliteitscoördinator

Marap: Maandelijkse rapportage

FTE: fulltime-equivalent. Eén FTE is een volledige werkweek.

Verslag juli 2026